

แบบประเมินเพื่อพิจารณาเปลี่ยนสายงาน(ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน / การเลื่อนระดับ

() เปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน

() การเลื่อนระดับชั้น

ลูกจ้างประจำสังกัดคณะ/สำนัก.....

หน่วยงาน.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง

.....

ตำแหน่งปัจจุบัน

รหัสตำแหน่ง.....กลุ่มงาน.....

ชื่อตำแหน่ง.....ระดับตำแหน่ง.....

จำนวนผู้ใต้บังคับบัญชา.....

ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล

1. วัน/เดือน/ปี(พ.ศ.) ที่บรรจุและแต่งตั้ง.....

2. อายุ.....ปี

3. วุฒิการศึกษา.....

4. การฝึกอบรม/การศึกษาดูงาน

วัน/เดือน/ปี

เรื่อง

หน่วยงานสถานที่จัดอบรม

.....

.....

.....

5. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กลุ่มงานช่างและกลุ่มเทคนิคพิเศษ)

ไม่มี

มี สาขาอาชีพ.....ระดับ.....

6. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

.....

ข้อมูลเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

1. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน

.....

.....

.....

2. ตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลังตามที่กำหนด (3 หรือ 5 ปี) ตามตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (เอกสารแนบเพิ่มเติมได้)

ตำแหน่ง	พ.ศ. – พ.ศ.	หน้าที่ความรับผิดชอบ
.....
.....
.....

3. ผลการประกอบการพิจารณา

3.1 คู่มือการปฏิบัติงานจำนวน.....เล่ม

(เฉพาะผู้ที่ขอรับการประเมินในการเปลี่ยนสายงาน (ตำแหน่ง) และกลุ่มงาน)

ลงชื่อ (.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ขั้นต้น)

.....

.....

.....

ลงชื่อ (.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ชั้นเหนือขึ้นไป)

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ (.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ชั้นสูงสุดของหน่วยงาน)

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ (.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่...../...../.....

ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (เจ้าหน้าที่บุคคลของหน่วยงานนั้น)

1. คุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด

1.1 คุณวุฒิ

() ตรง

() ไม่ตรง

1.2 ระยะเวลา

() ครบ

() ไม่ครบ

1.3 ภาระหน้าที่

() ตรง

() ไม่ตรง

สรุปผลการตรวจสอบ

() มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด

เห็นควร.....

() มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่ ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด

เนื่องจาก.....

หมายเหตุ

กรณีที่ลูกจ้างประจำอยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงหรือวินัย สามารถยื่นเรื่องขอรับการประเมินได้แต่ให้ชะลอการประเมินไว้จนกว่าจะทราบผลการพิจารณา

กรณีที่ยื่นเรื่องขอรับการประเมินแล้วให้ประเมินให้แล้วเสร็จ หากผ่านการประเมินให้ชะลอการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ จะแต่งตั้งได้ก็ต่อเมื่อพ้นโทษหรือไม่มีความผิด และให้แต่งตั้งย้อนหลัง ณ วันที่หน่วยงานรับเรื่องหรือตามความเห็นของคณะกรรมการประเมิน